



DECRETON° 1193
NEUQUÉN, 26 NOV 2024

VISTO:

El Expediente OE N° 8916-M-2023 y la Disposición N° 0083/2023 de la Subsecretaría de Recursos Humanos, y;

CONSIDERANDO:

Que mediante la Disposición N° 0083/2023, el Subsecretario de Recursos Humanos dispuso el inicio de Información Sumaria al agente Marcelo Oscar SANHUEZA, D.N.I. N° 34.292.206, Legajo N° 46223, conforme el régimen previsto por los artículos 10°) incisos 1) y 14), 95°), 97°) inciso 2), 98°) incisos 1) y 3), 115°) inciso 3°) y concordantes del Anexo I del Estatuto del Personal Municipal aprobado mediante la Ordenanza N° 7694 y sus modificatorias, como así también de conformidad con las previsiones de los artículos 1°), 3°) incisos 3), 14) y concordantes del Reglamento de Sumarios Administrativos, aprobado mediante el Decreto N° 0613/2002, modificado por el Decreto N° 1557/2003;

Que de acuerdo con lo dispuesto en la mencionada Disposición, la información sumaria fue iniciada en virtud de las inasistencias injustificadas durante el periodo comprendido desde el día 01 de enero de 2023 hasta el día 30 de septiembre de 2023, inclusive;

Que cabe advertir que el agente Sanhueza al momento de la emisión del acto administrativo referido, pertenecía a la planta permanente de la Subsecretaría de Medio Ambiente y Protección Ciudadana de la entonces Secretaría de Finanzas;

Que mediante las Disposiciones N° 0019/2021 y N° 0102/2023 emitidas oportunamente por el Subsecretario de Recursos Humanos, se designó al Sr. Oscar Sergio Blasco como instructor sumariante en todas las actuaciones disciplinarias que se tramiten a partir de la fecha de emisión de la misma y mientras dure la presente gestión de gobierno y/o sean necesarios sus servicios, habiendo el mismo aceptado el cargo, a fin de instruir la actuación sumarial pertinente en el presente caso;

Que en ese marco, se incorporaron en el expediente mencionado en el visto, los antecedentes laborales correspondientes al agente Sanhueza;

Que la Dirección de Control de Ausentismo dependiente de la Subsecretaría de Recursos Humanos manifestó que el agente Sanhueza había incurrido en doscientas setenta y tres (273) días de inasistencias injustificadas en los periodos comprendido entre los días 01 de enero de 2023 al 31 de enero de 2023, entre el día 01 de febrero de 2023 y el día 28 de febrero de 2023, entre el día 01 de marzo de 2023 y el día 31 de marzo de



1193-24

2023, entre el día 01 de abril de 2023 y el día 30 de abril de 2023, entre el día 01 de mayo de 2023 y el día 31 de mayo de 2023, entre el 01 de junio de 2023 y el 30 de junio de 2023, entre el día 01 de julio de 2023 y el día 31 de julio de 2023, entre el día 01 de agosto de 2023 y el día 31 de agosto de 2023, entre el día 01 de septiembre de 2023 y el día 30 de septiembre de 2023, inclusive, acompañando la planilla de inasistencias del agente, quedando preliminarmente incurso en dos de las causales de cesantía previstas en los incisos 1) y 3) respectivamente del artículo 98°) del Capítulo VI, Título I del Régimen Disciplinario correspondiente al Anexo I del Estatuto del Personal Municipal, aprobado por la Ordenanza N° 7694;

Que además, se incorporaron a las presentes actuaciones, informes emitidos por la División de Legajos que funciona dentro de la órbita de la Subsecretaría de Recursos Humanos;


Que al respecto el artículo 98°) incisos 1) y 3) del referido cuerpo normativo establecen que: *"Son causas para aplicar la cesantía: 1) Inasistencias injustificadas que excedan los diez (10) días en el año calendario (...) 3) Abandono de servicio sin causa justificada. Se considerará abandono de servicio, cuando el agente haya inasistido en forma continua e injustificada, durante cinco días laborables (...)"*;

Que por su parte, el artículo 10°) del Capítulo IV, Título I del Deberes y Prohibiciones correspondiente al Anexo I de la Ordenanza N° 7694 establece que: *"Sin perjuicio de los deberes que particularmente impongan las Leyes, Ordenanzas, Decretos y Resoluciones especiales, el personal está obligado a: 1 - La prestación de servicios en forma personal con eficiencia, capacidad, dedicación y diligencia, en el lugar, destino y condiciones de tiempo y forma, que determinen las disposiciones reglamentarias correspondientes (...) 14 - Cumplir íntegramente y en forma regular el horario de labor establecido (...)"*;

Que posteriormente mediante cédula N° 089/2023 obrante a fojas 11 de las presentes actuaciones, se notificó al agente Sanhueza de la Disposición N° 0083/2023 respecto del inicio de la información sumaria que tramita a través del expediente mencionado en el Visto;

Que a pesar de estar debidamente notificado, el agente Sanhueza no se presentó en las presentes actuaciones;

Que posteriormente, mediante cédula de notificación N° 096/2023 que luce a fojas 14, el instructor sumariante citó al agente mencionado a la audiencia indagatoria dispuesta en los términos del artículo 40°) del Reglamento de Sumarios Administrativos, para el día 22 de diciembre del año 2023, a las 09:00 hs. en las instalaciones donde funciona la Dirección de Sumarios, habiéndole comunicando que los hechos imputados consistían en


Dra. MARIAN LUCÍA JONAS AGUILAR
Coordinadora de Despacho y Legales
Subsecretaría Legal y Técnica
Secretaría de Gobierno y Coordinación
MUNICIPALIDAD DE NEUQUÉN



1193-24

las inasistencias injustificadas registradas durante el periodo comprendido entre los días 01 de enero del año 2023 y 30 de septiembre de 2023, inclusive, en tanto excederían los diez (10) días de inasistencias no justificadas previstas en el año calendario y configurarían abandono de servicio sin causa justificada, conforme con las previsiones del referido artículo 98°) incisos 1) y 3) del Capítulo VI, Título I del Régimen Disciplinario correspondiente al Anexo I de la Ordenanza N° 7694;

Que asimismo, mediante esta última cédula, conforme lo normado en el artículo 51°) del Reglamento mencionado, se le hizo saber al agente que podía asistir a la audiencia citada con su abogado patrocinante, como así también que poseía un plazo de cinco (5) días hábiles contados desde la notificación de la misma, a efectos de presentar el descargo que estime corresponder y/u ofrecer prueba, derecho que persistiría aún en caso de no comparecer a la audiencia;

Que frente la incomparecencia del agente Sanhueza a la audiencia indagatoria, como así también teniendo en cuenta el vencimiento del plazo para presentar el descargo y/u ofrecer prueba, el instructor sumariante, a fojas 14 vuelta procedió a clausurar la etapa investigativa de la información sumaria, conforme con el artículo 53°) del Anexo I del Decreto Reglamentario N° 0613/02;

Que con posterioridad, mediante cédula N° 108/2024 obrante a fojas 15, el instructor sumariante le notificó la referida clausura de la etapa investigativa, como así también le informó que poseía el derecho a presentar un alegato sobre el mérito de las probanzas producidas en las presentes actuaciones, por un plazo de cinco (5) días, computado desde la notificación de la cédula mencionada, habiendo puesto a disposición del mismo, el presente expediente para una eventual consulta;

Que vencido el plazo legal otorgado al agente Sanhueza para alegar, sin haberse presentado personalmente ni haber ingresado escrito alguno a tales efectos, el instructor sumariante emitió a fojas 16 el correspondiente Informe de Conclusiones Sumariales, previsto en el artículo 54°) del Reglamento de Sumarios Administrativos;

Que la Dirección de Sumarios pudo comprobar que el agente Sanhueza faltó sin causa justificada a prestar tareas durante los periodos comprendido entre los días 01 de enero de 2023 al 31 de enero de 2023, entre el 01 de febrero de 2023 y el 28 de febrero de 2023, entre el 01 de marzo de 2023 y el 31 de marzo de 2023, entre el 01 de abril de 2023 y el 30 de abril de 2023, entre el 01 de mayo de 2023 y el 31 de mayo de 2023, entre el 01 de junio de 2023 y el 30 de junio de 2023, entre el 01 de julio de 2023 y el 31 de julio de 2023, entre el 01 de agosto de 2023 y el 31 de agosto de 2023, y entre el 01 de septiembre de 2023 y el 30 de septiembre de 2023, inclusive, constituyendo un total de doscientos setenta y tres (273) de días de inasistencias;

Dra. MARIA LUCIANA JONAS AGUILAR
Coordinadora de Despacho y Legales
Subsecretaría Legal y Técnica
Secretaría de Gobierno y Coordinación
MUNICIPALIDAD DE NEUQUÉN



1193-24

Que a través del Informe mencionado, luego de realizar una valoración de lo actuado, en orden a los hechos imputados, la prueba, la calificación legal mencionada y el cumplimiento de los recaudos y plazos procedimentales previstos, concluyó que el agente Sanhueza, no se reincorporó a sus tareas habituales, no habiendo asistido ni justificando las doscientas setenta y tres (273) inasistencias a las jornadas laborales, sugiriendo la aplicación de la sanción administrativa de Cesantía, por exceder los diez (10) días de ausencias sin justificar en el año calendario y por el consecuente abandono del servicio, de conformidad con el artículo 98°) incisos 1) y 3) del Capítulo VI, Título I del Régimen Disciplinario, aprobado en el Anexo I de la Ordenanza N° 7694;

Que seguidamente se elevaron las presentes actuaciones a la Dirección Municipal de Asuntos Jurídicos, conforme con lo dispuesto por el artículo 55°) del Decreto Reglamentario N° 0613/02, modificado por el Decreto N° 1557/03, quien se expidió mediante Dictamen N° 069/24, y sostuvo que el procedimiento sumarial ha sido llevado conforme a derecho, habiéndose respetado el derecho de defensa del agente, habiendo quedado acreditadas las inasistencias sin justificar del agente Sanhueza, habiendo compartido en todos sus términos lo concluido por el instructor sumariante en su Informe de Conclusiones Sumariales respecto a la aplicación de la sanción de cesantía sugerida y habiendo solicitado consecuentemente la intervención de la Junta de Disciplina a fin de que se expida sobre el objeto de las presentes actuaciones, en el marco lo reglado por los artículos 113°) y 128°) del Anexo I de la Ordenanza N° 7694 y del artículo 56°) del Reglamento de Sumarios Administrativos;

Que en este sentido, la Junta de Disciplina se expidió a fojas 22/25 mediante los correspondientes Dictámenes, a través del cual sus integrantes concluyeron por mayoría que la tramitación del expediente mencionado en el Visto cumple con los requisitos formales establecidos en la normativa vigente, sin objeciones que formular al respecto, en tanto se ha dado un acabado cumplimiento del debido proceso administrativo y en virtud de ello, sugirieron la aplicación de la sanción administrativa de Cesantía prevista por el artículo 98°) incisos 1) y 3) del Capítulo VI, Título I del Régimen Disciplinario correspondiente al Anexo I del Estatuto del Personal Municipal, remitiendo finalmente las actuaciones a la Subsecretaría de Recursos Humanos;

Que posteriormente la Dirección de Legal Laboral de la Subsecretaría de Recursos Humanos, mediante Dictamen N° 266/24, a fojas 28, se expidió coincidiendo con los términos del Dictamen N° 069/24 emitido por la Dirección Municipal de Asuntos Jurídicos y con los dictámenes emitidos por la Junta de Disciplina, y luego de la valoración de lo actuado, en orden al hecho imputado, la prueba producida, la calificación legal impuesta y el cumplimiento de los recaudos y plazos procedimentales previstos, manifestó que no se advierten objeciones que formular desde el punto de vista legal, respecto del procedimiento sumarial efectuado, que concluiría en la aplicación de la sanción de Cesantía, conforme la previsión del artículo 98°) incisos 1) y 3) del Capítulo

Dra. MARIA LUCIANA JONAS AGUILAR
Coordinadora de Asuntos Jurídicos y Legales
Subsecretaría Legal y Técnica
Secretaría de Gobierno y Coordinación
MUNICIPALIDAD DE NEUQUÉN



1193-24

VI, Título I del Régimen Disciplinario correspondiente al Anexo I del Estatuto del Personal Municipal (Ordenanza N° 7694), en tanto la tramitación sumarial se ha sustanciado respetando el derecho de defensa del sumariado y el debido proceso formal y sustancial, en base al ordenamiento administrativo vigente, correspondiendo el dictado de la norma legal a fin de, eventualmente, aplicar la sanción de Cesantía sugerida;

Que a pedido de la Subsecretaría de Recursos Humanos, el Secretario de Finanzas, Recursos y Protección Ciudadana prestó conformidad con las presentes actuaciones sumariales por inasistencias injustificadas y con el Proyecto de Decreto obrante a fojas 29, sin tener objeciones que formular al respecto;

Que mediante Dictamen N° 829/24 obrante a fojas 35/37, nuevamente tomó intervención la Dirección Municipal de Asuntos Jurídicos, manifestando no tener observaciones legales que formular respecto de la emisión del presente decreto, a fin de que se imponga la sanción de cesantía referida precedentemente por parte del Intendente Municipal, en los términos del artículo 117°) del Anexo I de la Ordenanza N° 7694 que prevé la referida sanción de cesantía en los artículos 95°) inciso d) y 98°) del mismo cuerpo normativo;

Que corresponde la emisión de la presente norma legal;

Por ello:

EL INTENDENTE MUNICIPAL DE LA CIUDAD DE NEUQUÉN

DECRETA:

Artículo 1°) IMPÓNGASE la sanción de Cesantía de los cuadros de la ----- Administración Pública Municipal a partir de la notificación de la presente norma legal, al agente Marcelo Oscar SANHUEZA, D.N.I. N°34.292.206, Legajo N° 46223, de planta permanente, dependiente de la Subsecretaría de Medio Ambiente y Protección Ciudadana que funciona bajo la órbita de la Secretaría de Finanzas, Recursos y Protección Ciudadana, con encuadre en el artículo 95°) inciso d) y 117°) del Anexo I del Estatuto del Personal Municipal -Ordenanza N° 7694-, por las causales establecidas en el artículo 98°) incisos 1) y 3) del mismo cuerpo normativo, al incurrir en doscientas setenta y tres (273) días de inasistencias injustificadas y en abandono de servicio, durante los periodos comprendido entre los días 01 de enero de 2023 hasta el 31 de enero de 2023, entre el 01 de febrero de 2023 y el 28 de febrero de 2023, entre el 01 de marzo de 2023 y el 31 de marzo de 2023, entre el 01 de abril de 2023 y el 30 de abril de 2023, entre el 01 de mayo de 2023 y el 31 de mayo de 2023, entre el 01 de junio de 2023 y el 30 de junio de

Dra. MARIA LUCIANA JONAS AGUILAR
Coordinadora de Despacho y Legales
Subsecretaría Legal y Técnica
Secretaría de Gobierno y Coordinación
MUNICIPALIDAD DE NEUQUÉN

1193-24

2023, entre el 01 de julio de 2023 y el 31 de julio de 2023, entre el 01 de agosto de 2023 y el 31 de agosto de 2023, entre el 01 de septiembre de 2023 y el 30 de septiembre de 2023, inclusive, de acuerdo con el procedimiento sumarial dispuesto mediante la Disposición N° 0083/2023 emitida por la Subsecretaría de Recursos Humanos, y de conformidad con los motivos expuestos en los considerandos que forman parte de la presente norma legal.

Artículo 2°) Por la Subsecretaría de Recursos Humanos, efectúense las ----- notificaciones de rigor.

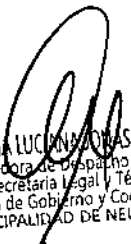
Artículo 3°) El presente decreto será refrendado por el Secretario de ----- Finanzas, Recursos y Protección Ciudadana.

Artículo 4°) Regístrese, notifíquese, publíquese, cúmplase de conformidad, ----- dese a la Dirección, Centro de Documentación e Información y, oportunamente, archívese.

ES COPIA.



FDO.) GAIDO
SCHPOLIANSKY


Dra. MARIA LUCINDA OJJAS AGUILAR
Coordinadora de Despacho y Legales
Subsecretaría Legal y Técnica
Secretaría de Gobierno y Coordinación
MUNICIPALIDAD DE NEUQUÉN